

## DELIBERA DELL'AMMINISTRATORE UNICO

prot. 1187/2021 – 30 marzo 2021

**Oggetto:** approvazione del Regolamento sulla procedura di segnalazione di illeciti e irregolarità (“Whistleblowing”)

### L' Amministratore Unico

PREMESSO che l'istituto giuridico del *whistleblowing* è stato introdotto nell'Ordinamento Italiano dall'art. 1, comma 51, della Legge 190/2012 che ha inserito un nuovo articolo, il 54 bis, nell'ambito del D. Lgs 165/2001 che tutela il dipendente pubblico che segnali condotte illecite all'interno del luogo di lavoro, a cui è parificato, per espressa previsione legislativa, anche il dipendente di società in house providing ai sensi del d.lgs. 19 agosto 2016 n. 175, quale Pasubio Tecnologia s.r.l. La disciplina è stata in seguito riformata dalla Legge 30 novembre 2017 n. 197 “*Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato*”. Tale legge, oltre ad aver riformulato integralmente l'articolo 54 bis del d.lgs. 165/2001, ha introdotto specifiche misure di tutela per il *whistleblower* anche nel settore privato, aggiungendo il comma 2 bis all'interno dell'articolo 6 del d.lgs. 08 giugno 2001 n. 231 “*Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000 n. 300*”;

RICHIAMATI i seguenti atti normativi:

- Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*” e ss.mm.ii.;
- d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e in particolare l'art. 54-bis come modificato dall'art. 1 della legge 30 novembre 2017, n. 179, commi 1 e 6;
- Legge 30 novembre 2017 n. 179 recante “*Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato*” e ss.mm.ii.;
- d.lgs. 08 giugno 2001 n. 231 recante “*Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000 n. 300*”;

ATTESO CHE Pasubio Tecnologia s.r.l., quale società *in house providing*, è soggetta alla normativa in materia sopra indicata;

RICHIAMATI gli atti di riferimento di questa Società:

- “Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022” adottato da Pasubio Tecnologia s.r.l. con delibera dell'Amministratore Unico prot. 319 del 31.01.2020;
- “Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del d.lgs. 231/2001” adottato da Pasubio Tecnologia s.r.l. con delibera Dell'Amministratore Unico prot. 320 del 31.01.2020;

CONSIDERATO che i Modelli di organizzazione, gestione e controllo adottati ai sensi del d.lgs. 231/01 devono prevedere uno o più canali che consentano l'invio di segnalazione di illeciti rilevanti ai sensi della normativa in questione, nel rispetto delle garanzie previste dalla legge a tutela della riservatezza del segnalante;

RITENUTO necessario recepire le suddette normative mediante l'adozione di apposito Regolamento che disciplini il Sistema di *whistleblowing* aziendale, al fine di permetterne l'effettivo funzionamento, nel rispetto del principio di tutela del segnalante e di protezione da discriminazioni o ritorsioni, in linea con gli obiettivi indicati nel “Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza” adottato dalla Società, nonché con il “Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del d.lgs. 231/01”;

VISTA la stesura del “Regolamento sulla procedura di segnalazione di illeciti e irregolarità (“Whistleblowing”)” redatta dal consulente aziendale avv. Anna Perut ai sensi dei citati atti normativi e allegata al presente atto;

RITENUTO di approvare il predetto “Regolamento sulla procedura di segnalazione di illeciti e irregolarità” (“*Whistleblowing*”) e relativi allegati;

### **DELIBERA**

1. di dare atto che le premesse fanno parte integrante del presente dispositivo;
2. di adottare il “Regolamento sulla procedura di segnalazione di illeciti e irregolarità (“*Whistleblowing*”)” e relativi allegati, che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. di trasmettere il presente Regolamento ai dipendenti e al personale in comando e in distacco presso la Società, i quali dovranno sottoscrivere il modulo di presa visione dello stesso;
4. di disporre la pubblicazione del *Regolamento sulla procedura di segnalazione di illeciti e irregolarità (“Whistleblowing”)* nella Sezione “Società trasparente” sotto Sezione “Altri contenuti - Prevenzione della corruzione”. Il Regolamento entrerà in vigore il giorno della pubblicazione.

L' Amministratore Unico  
Ing. Laura Locci

---